

株式会社レックス 行動計画

女性の技術系社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日

○目標

『技術系社員を1名から5名以上にする』

○取組内容・実施時期

『事務補助社員から技術系への転換を促す』

- ・ 令和3年4月～ 技術系業務希望者の調査
- ・ 令和3年5月～ 技術系業務の研修開始
- ・ 令和3年9月～ 研修カリキュラム修了者との最終ヒアリング
順次配属

『年次有給休暇の取得率を70%に改善する』

- ・ 令和3年4月～ 従業員個別の付与日数および取得日数の調査
- ・ 令和3年5月～ 従業員へのヒアリングを行い、有給休暇を取得したいイベント等を調査する
- ・ 令和3年10月～ 就業規則または内規を改訂し、有給休暇を取得しやすい制度を導入する

男女の賃金差異

正規労働者	64.2%
パート労働者	92.3%
全ての労働者	62.7%

対象期間：令和4事業年度（令和4年1月1日から令和4年12月31日）

賃金：基本給、役職手当、宿泊手当、住宅手当、衛生手当等を含む。

車両手当、帰省手当、通勤手当などは除く。

パート労働者：8時間未満の労働者はパート労働者とし、勤務時間は8時間を1人として労働時間で換算している。

差異についての補足説明：

正規労働者のうち、工事部（施工管理、現場作業など）の時間外労働が多いため、格差が生じている。

労働者に占める女性労働者の割合

区分	2022年12月		
	人数	(うち女性)	割合
正社員(全県・地域)	208人	18人	8.7%
技能・業務社員	89人	5人	5.6%
事務社員	22人	22人	100%
派遣社員	8人	5人	62.5%
合計	327人	50人	15.3%

有給休暇取得率

	有給休暇付与日数	有給休暇取得日数	有給休暇取得率
2022年度	5,909日	4,029日	68.2%