

株式会社レックス 行動計画

女性の技術系社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○目標

『技術系社員を5名から11名以上にする』

『全従業員の年次有給休暇の取得率を50%以上にする』

○取組内容・実施時期

『新規採用またはキャリア採用による積極的な採用の強化』

『事務系社員から技術系社員への転換』

- ・令和6年4月～ 技術系高校へのアプローチ
- ・令和6年4月～ キャリア採用ページの女性採用に向けた内容の更新
- ・令和6年6月～ 技術系業務希望者の調査とヒアリング
- ・令和6年9月～ 希望者の研修（書類作成等）
- ・令和7年1月～ 習得技能確認と最終ヒアリング

『有給休暇を取得しやすい制度の導入』

- ・令和6年4月～ 従業員個別の付与日数および取得日数の調査
- ・令和6年5月～ 従業員へのヒアリングを行い、有給休暇を取得したいイベント等を調査する
- ・令和6年9月～ 就業規則または内規を改訂し、有給休暇を取得しやすい制度を導入する
- ・令和7年4月～ 上記制度の運用開始

男女の賃金差異

正規労働者	66.7%
パート労働者	99.0%
全ての労働者	65.9%

対象期間：令和6年度（令和6年1月1日から令和6年12月31日）

賃金：基本給、役職手当、宿泊手当、住宅手当、衛生手当等を含む。

車両手当、帰省手当、通勤手当などは除く。

パート労働者：8時間未満の労働者はパート労働者とし、勤務時間は8時間を1人として労働時間で換算している。

差異についての補足説明：

正規労働者のうち、工事部（施工管理、現場作業など）の時間外労働が多いため、格差が生じている。

管理職に占める女性労働者の割合

2024年度	人数	割合
男性	56人	100%
女性	0人	0%
合計	56人	100%

労働者に占める女性労働者の割合

区分	2024年12月		
	人数	(うち女性)	割合
正社員(全県・地域)	231人	18人	7.8%
技能・業務社員	82人	5人	6.1%
事務社員	35人	34人	97.1%
派遣社員	4人	3人	75%
合計	352人	60人	17.0%

有給休暇取得率

2024年度	有給休暇取得日数	有給休暇付与日数	有給休暇取得率
男性	4,299日	5,431日	79.2%
女性	751日	1,035日	72.6%
合計	5,050日	6,466日	78.1%

男女別の育児休業取得率

2024年度	出産のあった人数	育児休業を取得した人数	取得率
男性	10人	7人	70%
女性	0人	0人	0%
合計	10人	7人	70%